АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.12.2022 № 01-01/1484
г. Краснотурьинск

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 18 Областного закона от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 17.11.2014 № 1002-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Повышение инвестиционной привлекательности Свердловской области до 2027 года», статьей 32 Устава городского округа Краснотурьинск, утвержденного решением Краснотурьинской городской Думы от 23.06.2005 № 76, решением Думы городского округа Краснотурьинск от 15.12.2022 № 38 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Краснотурьинск от 16.12.2021 № 423 «О бюджете городского округа Краснотурьинск на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», решением Думы городского округа Краснотурьинск от 15.12.2022 № 37 «О бюджете городского округа Краснотурьинск на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», с пунктом 3.17. постановления Администрации городского округа Краснотурьинск от 11.09.2014 № 1355 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Краснотурьинск», в целях приведения муниципальной программы в соответствии с решением Думы городского округа Краснотурьинск о бюджете городского округа Краснотурьинск, Администрация (исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления) городского округа Краснотурьинск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», изменения, изложив

1.1. Наименование постановления в новой редакции «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года».

1.2. Приложение к постановлению в новой редакции (приложение № 1).

1.3. Приложения № 1, № 2, № 3 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года» в новой редакции (приложения № 2, № 3, № 4).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальный вестник. Городской округ Краснотурьинск» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Краснотурьинск.

3. Считать утратившим силу постановления Администрации городского округа Краснотурьинск

3.1. От 14.03.2019 № 224 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2020 года».

3.2. От 01.02.2021 № 63 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922.

3.3. От 20.12.2022 № 01-01/1449 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.



Глава городского округа **А.Ю. Устинов**

Приложение № 1
к постановлению Администрации
городского округа Краснотурьинск
от 29.12.2022 № 01-01/1484
«О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922»

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Краснотурьинск
от 29.12.2014 № 1922
«Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Муниципальная программа «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Паспорт муниципальной программы городского округа Краснотурьинск «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация городского округа Краснотурьинск
Сроки реализации муниципальной программы	2016 - 2027 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цели 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития городского округа Краснотурьинск. 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории

	городского округа Краснотурьинск.
	Задачи 1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления городского округа Краснотурьинск в сфере кадровой политики. 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы городского округа Краснотурьинск. 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск. 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в городском округе Краснотурьинск.
	5. Обеспечение выполнения на территории городского округа Краснотурьинск норм антикоррупционного поведения.
Перечень подпрограмм муниципальной программы	1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск до 2027 года.
	2. Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля нормативных актов в городском округе Краснотурьинск, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в городском округе Краснотурьинск, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию.
	2. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества органов местного самоуправления.

	3. Доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее).
	4. Доля населения, которое оценивает работу органов местного самоуправления по противодействию коррупции на территории городского округа более положительно, чем отрицательно.
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО – 14423,6 тысяч рублей, в том числе 2016 год – 697,5 тысяч рублей; 2017 год – 752,5 тысяч рублей; 2018 год – 885,3 тысяч рублей; 2019 год – 968,1 тысяч рублей; 2020 год – 339,2 тысяч рублей; 2021 год – 803,5 тысяч рублей; 2022 год – 735,5 тысяч рублей; 2023 год - 1039,0 тысяч рублей; 2024 год - 1990,0 тысяч рублей; 2025 год - 1990,0 тысяч рублей; 2026 год - 2070,0 тысяч рублей; 2027 год - 2153,0 тысяч рублей, из них федеральный бюджет – 0,0 тысяч рублей, в том числе 2016 год – 0,0 тысяч рублей; 2017 год – 0,0 тысяч рублей; 2018 год - 0,0 тысяч рублей; 2019 год - 0,0 тысяч рублей; 2020 год - 0,0 тысяч рублей; 2021 год - 0,0 тысяч рублей; 2022 год - 0,0 тысяч рублей; 2023 год - 0,0 тысяч рублей; 2024 год - 0,0 тысяч рублей; 2025 год - 0,0 тысяч рублей; 2026 год - 0,0 тысяч рублей; 2027 год - 0,0 тысяч рублей, областной бюджет – 0,0 тысяч рублей, в том числе 2016 год – 0,0 тысяч рублей; 2017 год – 0,0 тысяч рублей; 2018 год - 0,0 тысяч рублей; 2019 год - 0,0 тысяч рублей; 2020 год - 0,0 тысяч рублей;

	2021 год - 0,0 тысяч рублей; 2022 год - 0,0 тысяч рублей; 2023 год - 0,0 тысяч рублей; 2024 год - 0,0 тысяч рублей; 2025 год - 0,0 тысяч рублей; 2026 год - 0,0 тысяч рублей; 2027 год - 0,0 тысяч рублей, местный бюджет – 14423,6 тысяч рублей, в том числе 2016 год – 697,5 тысяч рублей; 2017 год – 752,5 тысяч рублей; 2018 год – 885,3 тысяч рублей; 2019 год – 968,1 тысяч рублей; 2020 год – 339,2 тысяч рублей; 2021 год – 803,5 тысяч рублей; 2022 год – 735,5 тысяч рублей; 2023 год - 1039,0 тысяч рублей; 2024 год - 1990,0 тысяч рублей; 2025 год - 1990,0 тысяч рублей; 2026 год - 2070,0 тысяч рублей; 2027 год - 2153,0 тысяч рублей, внебюджетный бюджет – 0,0 тысяч рублей, в том числе 2016 год – 0,0 тысяч рублей; 2017 год – 0,0 тысяч рублей; 2018 год - 0,0 тысяч рублей; 2019 год - 0,0 тысяч рублей; 2020 год - 0,0 тысяч рублей; 2021 год - 0,0 тысяч рублей; 2022 год - 0,0 тысяч рублей; 2023 год - 0,0 тысяч рублей; 2024 год - 0,0 тысяч рублей; 2025 год - 0,0 тысяч рублей; 2026 год - 0,0 тысяч рублей; 2027 год - 0,0 тысяч рублей.
Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет	http://краснотурьинск-адм.рф/

1. Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития городского округа Краснотурьинск

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15.06.2011 № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы». Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления раскрываются в Федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261, а в Свердловской области – в постановлении Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2027 года».

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в органах местного самоуправления являются важнейшими ресурсами развития городского округа Краснотурьинск. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность муниципального управления, успешность социально-экономического развития городского округа Краснотурьинск.

В настоящее время в городском округе Краснотурьинск в целях реализации федерального законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции разработаны: нормативная правовая база муниципальных правовых актов городского округа Краснотурьинск в сфере повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, порядка ведения реестра муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, порядка формирования кадрового резерва городского округа Краснотурьинск и резерва управленческих кадров городского округа Краснотурьинск; система контроля соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции; разработана система профилактических мер противодействия коррупции на муниципальной службе.

В целях анализа развития муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, необходимо рассматривать следующие направления, в рамках которых планируется проведение мероприятий.

1.1. Развитие муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Свердловской

области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Фактическая численность муниципальных служащих в городском округе Краснотурьинск составляла на 01.01.2022 71 человек.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.

В городском округе Краснотурьинск имеют профильное образование по направлению службы 71 муниципальный служащий, что составляет 100 процентов от всей численности муниципальных служащих муниципального образования.

Муниципальные служащие городского округа Краснотурьинск имеют высшее образование по следующим специальностям: юриспруденция, государственное и муниципальное управление, менеджмент, менеджмент организации, финансы и кредит, экономика и управление на предприятии, национальная экономика, экономика и организация строительства, водоснабжение и канализация, физическая культура и спорт, правоведение, историко-архивоведение, промышленное и гражданское строительство, городское строительство, экономическая теория, экономия и социология труда, экономика труда.

Улучшение качественного состава муниципальных служащих по уровню образования во многом вызвано активной работой по контролю за соблюдением квалификационных требований к должностям муниципальной службы, проводившейся кадровыми службами органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.

Средний возраст муниципальных служащих на муниципальной службе в городском округе Краснотурьинск в 2019, 2020 и в 2021 годах составлял 40-49 лет, на 01.07.2022 года – 40-49 лет.

В настоящее время в составе муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск в основном преобладают женщины - 60 человек, или 82 процента.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих выглядит следующим образом

до 1 года - 0 человек, или 0 процентов служащих;

от 1 года до 5 лет - 9 человек, или 12 процентов служащих;

от 5 до 10 лет – 16 человек, или 22 процента служащих;

от 10 до 20 лет - 30 человек, или 41 процент служащих;

более 20 лет - 18 человек, или 25 процентов служащих.

По сравнению с 2021 годом количество служащих с опытом работы в органах местного самоуправления городского округа Краснотурьинск от 10

до 20 лет сохраняется и в 2022 году, что свидетельствует о стабильности и преемственности системы управления.

Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе Краснотурьинск осуществляется на основании соответствующих программ.

В результате по программам повышения квалификации в 2019 году было обучено - 46 человек (62 процента от общего числа муниципальных служащих), в 2020 году - 44 человека (59 процентов от общего числа муниципальных служащих), в 2021 году – 45 человек.

В органах местного самоуправления городского округа Краснотурьинск формируется кадровый резерв. В 2021 году из кадрового резерва были замещены 4 вакантных должности муниципальной службы, общее количество лиц, состоящих в кадровом резерве - 17 человек.

1.2. Система мер по противодействию коррупции в сфере муниципального управления городского округа Краснотурьинск

В городском округе Краснотурьинск ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции в системе муниципального управления.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими городского округа Краснотурьинск обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

В органах местного самоуправления городского округа Краснотурьинск в 2019 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в городском округе Краснотурьинск, в 2020 году - 5 заседаний комиссии, в 2021 - 4 заседаний. Основная тематика рассматриваемых вопросов: предоставление муниципальными служащими неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, дача согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, возможность выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, актуальность перечня должностей с повышенными рисками, наличие конфликта интересов.

Повышение профессионализма муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

В 2019, 2020 и 2021 годах обучение по специализированным программам повышения квалификации по антикоррупционной тематике прошли 31 муниципальный служащий, в 2018 году 6 работников прошли семинар по антикоррупционной тематике. Кроме того, отдельные вопросы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений

на муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

1.3. Основные проблемы, возникающие в сфере кадровой политики в системе муниципального управления в городском округе Краснотурьинск

1.3.1. Не реализуются в полной мере предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

1.3.2. Требует совершенствования вопрос обучения муниципальных служащих с учетом потребностей муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск и современных условий профессионального обучения.

1.3.3. Необходимо дальнейшее совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе городском округе Краснотурьинск.

1.3.4. Нуждается в дальнейшем совершенствовании система мер по противодействию коррупции в сфере муниципального управления.

В связи с этим целью является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития городского округа Краснотурьинск.

Для ее достижения необходимо решение следующих задач, посредством мероприятий

1.4. Совершенствование правового регулирования муниципального управления городского округа Краснотурьинск в сфере кадровой политики.

1.5. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск, на основе внедрения новых принципов кадровой политики

1.5.1. Осуществление мониторинга кадрового состава органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.

1.5.2. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск.

1.5.3. Повышение качества учебных программ дополнительного образования для муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск.

1.5.4. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы, включая информационные технологии.

1.5.5. Формирование кадровых резервов и их активное практическое использование.

1.6. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области

1.6.1. оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих должности муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск;

1.6.2. выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего городского округа Краснотурьинск.

1.7. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в городском округе Краснотурьинск

1.7.1. организация работы по соблюдению законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции;

1.7.2. развитие системы мер по профилактике коррупции в органах местного самоуправления городского округа Краснотурьинск;

1.7.3. обеспечение прозрачности в деятельности органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск по противодействию коррупции.

Для выполнения целевых задач необходимо продолжать внедрение новых принципов кадровой политики: усовершенствование объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск, включая информационные технологии; расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы; формирование кадровых резервов и резерва управленческих кадров и их активное практическое использование; формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности; обеспечение сочетания стабильности, обновляемости кадрового корпуса органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск; совершенствование системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих и их социальной защиты.

1.8. Комплекс мер по противодействию коррупции

В городском округе Краснотурьинск создана достаточная нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, из нормативных правовых актов городского округа Краснотурьинск и проектов нормативных правовых актов городского округа Краснотурьинск, муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов проводится их антикоррупционная экспертиза.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск в сфере услуг, закрепляют прозрачные

и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений.

В городском округе Краснотурьинск организована работа по внесению изменений в административные регламенты по предоставлению муниципальных услуг. В большинстве утвержденных регламентов предусмотрена возможность предоставления муниципальных услуг по принципу «одного окна» через Государственное бюджетное учреждение Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг».

Активизируется борьба с коррупционными правонарушениями и преступлениями.

В соответствии со статьями 6, 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Мерами по профилактике коррупции в городском округе Краснотурьинск являются: принятие муниципальной программы по противодействию коррупции; проведение антикоррупционного мониторинга; антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов городского округа Краснотурьинск и проектов нормативных правовых актов городского округа Краснотурьинск; совершенствование особенностей организации и прохождения муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск; формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; организация информирования граждан о деятельности органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, о предоставляемых ими муниципальных услуг, и о принимаемых мерах по противодействию коррупции в городском округе Краснотурьинск; создание совещательного органа по противодействию коррупции; включение в составы комиссий по противодействию коррупции представителей общественных, учебных, научных организаций; разработка и размещение на информационных стендах информационной продукции антиккоррупционной направленности.

Кроме того, во исполнение пункта 1.12. протокола заседания Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе по противодействию коррупции от 01.07.2015 № 2 в городском округе Краснотурьинск осуществляется: создание общественных советов, а также иные консультативных и совещательных органов (рабочих и экспертных групп) по вопросам эффективной работы по исполнению полномочий органов местного самоуправления; приглашение представителей общественных организаций для выступления на открытых совещаниях органов

местного самоуправления по подведению итогов их работы; заключение различных соглашений, меморандумов, договоров как общего характера, так и по конкретным направлениям взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества; организация систематических рабочих встреч руководителей подразделений органов местного самоуправления с представителями гражданского общества, а при необходимости оказание консультативной помощи в использовании материалов о деятельности органов местного самоуправления; создание условий для привлечения средств массовой информации к освещению информации о социально значимых и общественно полезных проектах и программах, реализуемых при взаимодействии органов местного самоуправления с институтами гражданского общества; предоставление институтам гражданского общества «площадок» для проведения организуемых ими тематических семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий по проблемам, связанным со сферой деятельности органов местного самоуправления; организация совместных мероприятий духовно-нравственного, культурного и спортивного характера с целях развития личности участников взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества.

2. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года» приведены в приложении № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года».

Методика расчета целевых показателей реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года» приведены в приложении № 3
к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года».

3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Организацию реализации муниципальной программы и контроль выполнения предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027

года») осуществляют руководители органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск в качестве ответственных исполнителей муниципальной программы, начальник отдела кадров и муниципальной службы Администрации городского округа Краснотурьинск в качестве исполнителя подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск до 2027 года» и подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года».

Организация мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года» (далее - план мероприятий), осуществляется исполнителями подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными нормативными правовыми актами городского округа Краснотурьинск.

3.1. Ответственный исполнитель муниципальной программы

3.1.1. обеспечивает утверждение муниципальной программы, внесение изменений в муниципальную программу;

3.1.2. обеспечивает эффективное использование средств местного бюджета, выделяемых на реализацию муниципальной программы;

3.1.3. осуществляет функции муниципального заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации муниципальной программы;

3.1.4. осуществляет полномочия главного распорядителя средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальной программы.

3.2. Исполнители подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными нормативными правовыми актами городского округа Краснотурьинск

3.2.1. осуществляют текущее управление реализацией муниципальной программы;

3.2.2. обеспечивают реализацию и разработку предложений для внесения изменений в муниципальную программу;

3.2.3. обеспечивают достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;

3.2.4. осуществляют мониторинг реализации муниципальной программы;

3.2.5. формируют отчеты о реализации муниципальной программы;

3.2.6. осуществляют проведение кадровой политики в целях повышения эффективности муниципального управления;

3.2.7. осуществляют взаимодействие с государственными органами Свердловской области по вопросам реализации муниципальной программы.

Реализация, в том числе финансирование, мероприятий муниципальной программы производится за счет средств, предусмотренных бюджетом городского округа Краснотурьинск, в объеме, установленном муниципальной программой.

Учитывая полномочия, возложенные на исполнителей подпрограмм муниципальной программы, мероприятия по противодействию коррупции учтены в подпрограмме 1 и подпрограмме 2.

Приложение № 2
к постановлению Администрации
городского округа Краснотурьинск
от 29.12.2022 № 01-01/1484
«О внесении изменений в муниципальную
программу «Развитие кадровой политики
в системе муниципального управления
городского округа Краснотурьинск и
противодействие коррупции в городском округе
Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную
постановлением Администрации городского
округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922»

Приложение № 1
к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

№ строки	№ цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы												Источник значений показателей
				2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4			5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

1	1.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск до 2027 года»														
2	1.1.	Цель 1: Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития городского округа Краснотурьинск														
3	1.1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления городского округа Краснотурьинск в сфере кадровой политики														
4	1.1.1.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в городском округе Краснотурьинск, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в городском округе Краснотурьинск, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297 (далее -

																Национальный план противодействия коррупции)
5	1.1.2.	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы городского округа Краснотурьинск														
6	1.1.2.1.	Целевой показатель 2. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, передающих данные по формированию кадрового состава, через единую автоматизированную систему (АСУ) от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, с предварительным получением, хранением, комбинированием информации по делам кандидатов, граждан, муниципальных служащих	процентов	60	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261, Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
7	1.1.2.2.	Целевой показатель 3. Доля семинаров, проводимых государственными	процентов	60	60	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009

		органами Свердловской области с отдельными категориями муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, в которых приняли участие представители органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, от общего количества семинаров														№ 261
8	1.1.2.3.	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск	процентов	22	46	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях

																совершенствования системы государственного управления» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601); Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261
9	1.1.2.4.	Целевой показатель 5. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	процентов	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261
10	1.1.2.5.	Целевой показатель 6. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых проведена аттестация муниципальных служащих, присвоен	процентов	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

		классный чин														
11	1.1.2.6.	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров городского округа Краснотурьинск, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23.07.2008, утвержденный 01.08.2008 года № Пр-1573
12	1.1.2.7.	Целевой показатель 8. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей	процентов	14	50	50	70	90	90	90	90	90	90	90	90	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261

		эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества органов местного самоуправления (в том числе внедрение и осуществление оценки эффективности деятельности муниципальных служащих)														
13	1.1.2.8.	Целевой показатель 9. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	процентов	70	80	80	80	90	80	90	90	90	90	90	90	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261
14	1.1.3.	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в городском округе Краснотурьинск														
15	1.1.3.1.	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение	процентов	7	6	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной

		за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)														службы на территории Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ); Постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
16	1.1.3.2.	Целевой показатель 11. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение за счет областного	человек	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	Закон Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ; Постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении

		бюджета (не менее)														Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области»
17	1.1.4.	Задача 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции в муниципальном городском округе Краснотурьинск														
18	1.1.4.1.	Целевой показатель 12. Доля органов местного самоуправления, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных, учебных, научных организаций, от общего количества органов местного самоуправления	процентов	40	40	40	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601
19	1.1.4.2.	Целевой показатель 13. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции

		урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, от общего количества заседаний комиссий														
20	1.1.4.3.	Целевой показатель 14. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где соблюдаются муниципальными служащими ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы, в том числе в части обязательного ежегодного прохождения медицинского осмотра с подтверждением заключения медицинской организации	процентов	80	90	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации

																и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»
21	2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»														
22	2.1.	Цель 2: Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории городского округа Краснотурьинск														
23	2.1.1.	Задача 5. Обеспечение выполнения на территории городского округа Краснотурьинск норм антикоррупционного поведения														
24	2.1.1.1.	Доля населения, которое оценивает работу органов местного самоуправления по противодействию коррупции на территории городского округа более положительно чем отрицательно	процентов	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальный план противодействия коррупции.

Приложение № 3
к постановлению Администрации
городского округа Краснотурьинск
от 29.12.2029 № 01-01/1484
«О внесении изменений в муниципальную
программу «Развитие кадровой политики
в системе муниципального управления
городского округа Краснотурьинск и
противодействие коррупции в городском
округе Краснотурьинск до 2024 года»,
утвержденную постановлением
Администрации городского
округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие
кадровой политики в системе муниципального
управления городского округа Краснотурьинск
и противодействие коррупции в городском
округе Краснотурьинск до 2027 года»

План мероприятий
по выполнению муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

№ строки	Наименование мероприятия/Источник расходов на финансирование	Всего	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.												Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	**ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ**	**14423.6**	**697.5**	**752.5**	**885.3**	**968.1**	**339.2**	**803.5**	**735.5**	**1039.0**	**1990.0**	**1990.0**	**2070.0**	**2153.0**	
2	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
3	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
4	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
5	местный бюджет	**14423.6**	**697.5**	**752.5**	**885.3**	**968.1**	**339.2**	**803.5**	**735.5**	**1039.0**	**1990.0**	**1990.0**	**2070.0**	**2153.0**	
6	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
7	**Капитальные вложения**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
8	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
9	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	**Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

15	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
16	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
17	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
18	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
19	**Прочие нужды**	**14423.6**	**697.5**	**752.5**	**885.3**	**968.1**	**339.2**	**803.5**	**735.5**	**1039.0**	**1990.0**	**1990.0**	**2070.0**	**2153.0**	
20	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
21	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
22	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
23	местный бюджет	**14423.6**	**697.5**	**752.5**	**885.3**	**968.1**	**339.2**	**803.5**	**735.5**	**1039.0**	**1990.0**	**1990.0**	**2070.0**	**2153.0**	
24	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
25	**ПОДПРОГРАММА 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск»**														
26	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ**	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
27	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
28	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
29	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
30	местный бюджет	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
31	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
32	**1. Капитальные вложения**														
33	**Всего по направлению «Капитальные вложения», в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
34	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
35	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
36	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

37	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
38	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
39	**1.1. Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства**														
40	**Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, всего <1>, в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
41	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
42	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
43	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
44	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
45	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
46	**1.2. Иные капитальные вложения**														
47	**Иные капитальные вложения, всего, из них:**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
48	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
49	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
50	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
51	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
52	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
53	**2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы**														
54	**Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
55	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
56	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

57	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
58	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
59	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
60	**3. Прочие нужды**														
61	**Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе**	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
62	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
63	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
64	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
65	местный бюджет	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
66	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
67	**Мероприятие 1. Совершенствование кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск, всего, из них:**	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
68	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
69	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
70	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
71	местный бюджет	**14029.3**	**677.5**	**731.5**	**864.3**	**953.6**	**325.2**	**789.7**	**695.5**	**1005.0**	**1938.0**	**1938.0**	**2018.0**	**2093.0**	
72	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

73	1.1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Краснотурьинск и работников органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, не являющихся муниципальными служащими	**7164.8**	**417.7**	**419.9**	**459.4**	**518.5**	**136.0**	**219.5**	**130.8**	**202.0**	**1127.0**	**1127.0**	**1177.0**	**1230.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
74	1.1.1. обучение, участие муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, не являющихся муниципальными служащими в обучающих семинарах, тренингах, мастер-классах, конференциях, круглых столах	**3346.0**	**229.5**	**341.7**	**291.8**	**254.0**	**136.0**	**185.0**	**88.0**	**139.0**	**393.0**	**393.0**	**430.0**	**465.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
75	1.1.1.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**2148.6**	**150.1**	**166.5**	**148.2**	**166.0**	**79.0**	**89.8**	**66.0**	**93.0**	**285.0**	**285.0**	**300.0**	**320.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
76	1.1.1.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**244.4**	**39.6**	**70.5**	**46.5**	**12.7**	**11.2**	**10.0**	**4.9**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**10.0**	**15.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.1
77	1.1.1.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа	**53.6**	**0.0**	**5.0**	**32.1**	**2.5**	**5.0**	**0.0**	**0.0**	**9.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.1

	Краснотурьинск														
78	1.1.1.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**508.2**	**10.0**	**78.7**	**59.0**	**41.0**	**25.0**	**70.6**	**14.9**	**14.0**	**45.0**	**45.0**	**50.0**	**55.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.2
79	1.1.1.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**150.7**	**18.0**	**13.0**	**6.0**	**5.5**	**5.8**	**12.4**	**0.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**20.0**	**25.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.2
80	1.1.1.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**240.5**	**11.8**	**8.0**	**0.0**	**26.3**	**10.0**	**2.2**	**2.2**	**0.0**	**40.0**	**40.0**	**50.0**	**50.0**	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.3.2
81	1.1.2. суточные	**264.6**	**25.6**	**11.8**	**12.8**	**26.4**	**0.0**	**3.6**	**3.4**	**6.0**	**43.0**	**43.0**	**43.0**	**46.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
82	1.1.2.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**185.0**	**20.0**	**9.6**	**7.0**	**16.2**	**0.0**	**1.2**	**0.0**	**0.0**	**32.0**	**32.0**	**32.0**	**35.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
83	1.1.2.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**25.4**	**2.2**	**1.6**	**3.0**	**2.4**	**0.0**	**1.2**	**0.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
84	1.1.2.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**3.2**	**1.2**	**0.0**	**0.0**	**1.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**1.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
85	1.1.2.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**12.6**	**1.2**	**0.6**	**2.8**	**1.4**	**0.0**	**1.2**	**0.4**	**1.0**	**1.0**	**1.0**	**1.0**	**1.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1

86	1.1.2.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**15.0**	**1.0**	**0.0**	**0.0**	**2.0**	**0.0**	**0.0**	**3.0**	**1.0**	**2.0**	**2.0**	**2.0**	**2.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
87	1.1.2.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**23.4**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**3.4**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
88	1.1.3. проезд	**759.2**	**29.6**	**7.5**	**31.2**	**44.4**	**0.0**	**8.1**	**6.4**	**20.0**	**148.0**	**148.0**	**153.0**	**163.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
89	1.1.3.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**556.0**	**20.0**	**5.5**	**19.0**	**26.0**	**0.0**	**5.5**	**0.0**	**0.0**	**115.0**	**115.0**	**120.0**	**130.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
90	1.1.3.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**73.3**	**6.0**	**2.0**	**5.9**	**4.4**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**11.0**	**11.0**	**11.0**	**11.0**	**11.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
91	1.1.3.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**7.0**	**1.8**	**0.0**	**0.0**	**2.2**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**3.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
92	1.1.3.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**37.1**	**1.8**	**0.0**	**6.3**	**4.0**	**0.0**	**2.6**	**1.4**	**1.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
93	1.1.3.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**32.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**2.0**	**0.0**	**0.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
94	1.1.3.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**53.8**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**5.8**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
95	1.1.4. проживание	**2795.0**	**133.0**	**58.9**	**123.6**	**193.7**	**0.0**	**22.8**	**33.0**	**37.0**	**543.0**	**543.0**	**551.0**	**556.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2

96	1.1.4.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**2240.0**	**107.8**	**53.3**	**107.9**	**129.2**	**0.0**	**12.8**	**0.0**	**0.0**	**452.0**	**452.0**	**460.0**	**465.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
97	1.1.4.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**205.4**	**14.1**	**5.6**	**15.7**	**27.0**	**0.0**	**10.0**	**0.0**	**25.0**	**27.0**	**27.0**	**27.0**	**27.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
98	1.1.4.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**14.6**	**5.1**	**0.0**	**0.0**	**9.5**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
99	1.1.4.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**11.0**	**6.0**	**0.0**	**0.0**	**5.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
100	1.1.4.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**119.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**18.0**	**0.0**	**0.0**	**33.0**	**12.0**	**14.0**	**14.0**	**14.0**	**14.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
101	1.1.4.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**205.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**5.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
102	1.2. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в муниципальных органах городского округа Краснотурьинск	**120.7**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**2.0**	**0.0**	**22.7**	**0.0**	**0.0**	**22.0**	**22.0**	**22.0**	**22.0**	1.1.1.1, 1.1.2.1, 1.1.2.4, 1.1.2.5

103	1.2.1. обработка и обеспечение защиты персональных данных муниципальных служащих Администрации городского округа Краснотурьинск (получение, хранение, комбинирование, передача и иное использование, ведение личных дел муниципальных служащих (приобщение к личным делам документов, связанных с поступлением граждан на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением со службы, хранение личных дел))	**102.7**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**22.7**	**0.0**	**0.0**	**20.0**	**20.0**	**20.0**	**20.0**	1.1.2.1, 1.1.2.4, 1.1.2.5, 1.1.2.6
104	1.2.2. изготовление бланков кадровой документации (личная карточка муниципального служащего, журналы для ведения кадрового делопроизводства, работы по переплету архивных дел), печатей, штампов в Администрации городского округа Краснотурьинск	**18.0**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**2.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**2.0**	**2.0**	**2.0**	**2.0**	1.1.2.1, 1.1.2.4, 1.1.2.5, 1.1.2.6
105	1.3. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск	**6743.8**	**251.8**	**311.6**	**404.9**	**433.1**	**189.2**	**547.5**	**564.7**	**803.0**	**789.0**	**789.0**	**819.0**	**841.0**	1.1.2.1-1.1.2.7, 1.1.3.1, 1.1.4.2
106	1.3.1. проведение аттестации и присвоение классных чинов муниципальным служащим органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.5

107	1.3.2. организация диспансеризации муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск и проведение медицинского осмотра работников органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	**5042.1**	**181.8**	**256.1**	**337.3**	**279.8**	**0.0**	**393.4**	**412.7**	**606.0**	**625.0**	**625.0**	**655.0**	**670.0**	1.1.4.3
108	1.3.2.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**3071.8**	**101.2**	**162.3**	**201.6**	**159.6**	**0.0**	**216.7**	**231.4**	**384.0**	**385.0**	**385.0**	**415.0**	**430.0**	1.1.4.3
109	1.3.2.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**713.2**	**34.2**	**33.5**	**55.7**	**48.7**	**0.0**	**68.8**	**58.3**	**78.0**	**84.0**	**84.0**	**84.0**	**84.0**	1.1.4.3
110	1.3.2.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**246.0**	**10.2**	**7.6**	**20.0**	**16.0**	**0.0**	**19.0**	**23.2**	**30.0**	**30.0**	**30.0**	**30.0**	**30.0**	1.1.4.3
111	1.3.2.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**670.8**	**23.0**	**36.9**	**41.0**	**35.5**	**0.0**	**57.6**	**62.8**	**78.0**	**84.0**	**84.0**	**84.0**	**84.0**	1.1.4.3
112	1.3.2.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**109.8**	**5.0**	**10.4**	**5.2**	**6.7**	**0.0**	**10.5**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	**12.0**	1.1.4.3
113	1.3.2.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**230.5**	**8.2**	**5.4**	**13.8**	**13.3**	**0.0**	**20.8**	**25.0**	**24.0**	**30.0**	**30.0**	**30.0**	**30.0**	1.1.4.3

114	1.3.3. членский взнос в Совет муниципальных образований Свердловской области	**600.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	**50.0**	1.1.1.1, 1.1.2.2
115	1.3.4. Внедрение и осуществление оценки эффективности деятельности муниципальных служащих. Проведение опроса населения по эффективности и организации муниципального управления, эффективности взаимодействия органов власти с населением городского округа Краснотурьинск (анкеты)	**31.5**	**20.0**	**5.5**	**6.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.7, 1.1.2.8
116	1.3.5. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	**96.2**	**0.0**	**0.0**	**11.6**	**3.6**	**1.4**	**0.6**	**0.0**	**42.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**13.0**	
117	1.3.5.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**75.6**	**0.0**	**0.0**	**11.6**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**39.0**	**5.0**	**5.0**	**5.0**	**10.0**	
118	1.3.5.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**0.6**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.6**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
119	1.3.5.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**1.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**1.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
120	1.3.5.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**17.5**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**2.5**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1

121	1.3.5.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
122	1.3.5.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**1.4**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**1.4**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
123	1.3.6. Обязательное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в связи с исполнением ими должностных обязанностей	**944.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**99.7**	**107.8**	**103.5**	**102.0**	**105.0**	**106.0**	**106.0**	**106.0**	**108.0**	
124	1.3.6.1. Администрация городского округа Краснотурьинск	**521.2**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**63.7**	**57.0**	**55.5**	**54.0**	**57.0**	**58.0**	**58.0**	**58.0**	**60.0**	
125	1.3.6.2. финансовое управление администрации городского округа Краснотурьинск	**167.8**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**21.0**	**20.8**	**18.0**	**18.0**	**18.0**	**18.0**	**18.0**	**18.0**	**18.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
126	1.3.6.3. управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Краснотурьинск	**54.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
127	1.3.6.4. орган местного самоуправления по управлению муниципальным имуществом «Комитет по управлению имуществом городского округа Краснотурьинск»	**120.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	**15.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
128	1.3.6.5. муниципальный орган «Управление культуры городского округа Краснотурьинск»	**27.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	

129	1.3.6.6. муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»	**54.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	1.1.2.3, 1.1.3.1
130	1.3.7. Выявление конфликта интересов (разработка программы и ее внедрение)	**30.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**30.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	
131	**ПОДПРОГРАММА 2 «Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск»**														
132	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ**	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	
133	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
134	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
135	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
136	местный бюджет	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	
137	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
138	**1. Капитальные вложения**														
139	**Всего по направлению «Капитальные вложения», в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
140	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
141	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
142	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
143	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
144	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
145	**1.1. Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства**														
146	**Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, всего <1>, в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

147	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
148	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
149	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
150	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
151	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
152	**1.2. Иные капитальные вложения**														
153	**Иные капитальные вложения, всего, из них:**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
154	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
155	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
156	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
157	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
158	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
159	**2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы**														
160	**Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе**	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
161	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
162	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
163	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
164	местный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
165	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
166	**3. Прочие нужды**														
167	**Всего по направлению «Прочие нужды»,**	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	

	в том числе														
168	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
169	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
170	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
171	местный бюджет	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	
172	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
173	**Мероприятие 2. Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск**	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	1.1.4.1-1.1.4.3, 2.1.1.1
174	федеральный бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
175	областной бюджет	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
176	в том числе субсидии местным бюджетам	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
177	местный бюджет	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	
178	внебюджетные источники	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
179	2.1. Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск	**394.3**	**20.0**	**21.0**	**21.0**	**14.5**	**14.0**	**13.8**	**40.0**	**34.0**	**52.0**	**52.0**	**52.0**	**60.0**	1.1.4.1-1.1.4.3, 2.1.1.1
180	2.1.1. разработка и издание полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1.1.1
181	2.1.2. изготовление анкет по противодействию коррупции	**43.0**	**11.0**	**12.0**	**12.0**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	2.1.1.1

182	2.1.3. издание печатной продукции в сфере противодействию коррупции (изготовление брошюр, памяток, листовок, методических материалов, подписка и доставка периодических печатных изданий)	**113.0**	**3.0**	**3.0**	**3.0**	**4.0**	**4.0**	**8.0**	**10.0**	**10.0**	**16.0**	**16.0**	**16.0**	**20.0**	1.1.4.3
183	2.1.4. просветительские мероприятия, направленные на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения (социальная реклама, видеоролик, призы)	**238.3**	**6.0**	**6.0**	**6.0**	**2.5**	**10.0**	**5.8**	**30.0**	**24.0**	**36.0**	**36.0**	**36.0**	**40.0**	2.1.1.1
184	2.1.5. проведение исследования состояние коррупции в Свердловской области социологическими методами в рамках регионального антикоррупционного мониторинга, обобщение результатов исследования и предоставление информационных услуг по данному направлению	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1.4.2, 2.1.1.1

Приложение № 4
к постановлению Администрации
городского округа Краснотурьинск
от 29.12.2024 № 01-01/1484
«О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2024 года», утвержденную постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 29.12.2014 № 1922

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Методика расчета целевых показателей реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск и противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Подпрограмма 1: «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Краснотурьинск до 2027 года»

№ строки	Целевой показатель	Методика определения значения целевых показателей
1	2	3
1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в городском округе Краснотурьинск, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в городском округе Краснотурьинск, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля нормативных актов в городском округе Краснотурьинск, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, противодействии коррупции, принятых в городском округе Краснотурьинск, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах; B - количество принятых в городском округе Краснотурьинск нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции на муниципальной службе; C - количество требуемых на региональном уровне нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено в

		федеральных нормативных правовых актах. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.
2.	Целевой показатель 2. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, передающих данные по формированию кадрового состава, через единую автоматизированную систему (АСУ), от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, с предварительным получением, хранением, комбинированием информации по делам кандидатов, граждан, муниципальных служащих	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, подключенных к единой автоматизированной системе управления исполнительных органов государственной власти Свердловской области (далее - АСУ ИОГВ СО) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, которые фактически представляют данные по формированию кадрового состава по формам, разработанным Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области, посредством АСУ ИОГВ СО (числовое значение берется из АСУ ИОГВ СО); C - общее количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.
3.	Целевой показатель 3. Доля семинаров, проводимых государственными органами Свердловской области с отдельными категориями муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, в которых приняли участие представители органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, от общего количества семинаров	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, представители которых приняли участие в семинарах с муниципальными служащими, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество органов местного самоуправления, представители кадровых служб которых приняли участие в семинарах, организуемых Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области или с его участием (числовое значение берется из данных регистрационных листов при проведении мероприятия); C - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.
4.	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение по	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального

	программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск	образования, от общего количества муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; C - общее количество муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования
5.	Целевой показатель 5. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых приняты правовые акты органа местного самоуправления по формированию кадрового резерва в соответствии с положениями нормативных правовых актов Свердловской области, городского округа Краснотурьинск; C - общее количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.
6.	Целевой показатель 6. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых проведена аттестация муниципальных служащих, присвоен классный чин	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A – доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых проведена аттестация муниципальных служащих, присвоен классный чин; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых проведена аттестация муниципальных служащих, присвоен классный чин; C - общее количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск
7.	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров городского округа Краснотурьинск, от общего количества вакантных должностей	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров городского округа Краснотурьинск, от общего количества вакантных должностей, выраженная в процентах; B - количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров городского округа Краснотурьинск C - количество лиц, назначенных на руководящие вакантные должности в органах местного

		самоуправления городского округа Краснотурьинск, руководителей муниципальных учреждений.
8.	Целевой показатель 8. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества органов местного самоуправления (в том числе внедрение и осуществление оценки эффективности деятельности муниципальных служащих)	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск (в том числе внедрение и осуществление оценки эффективности деятельности муниципальных служащих), выраженная в процентах; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск; C - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.
9.	Целевой показатель 9. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий; C - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск
10.	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A - доля муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, выраженная в процентах; B - количество муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение по программам дополнительного

		профессионального образования; С - общее количество муниципальных служащих городского округа Краснотурьинск по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования
11.	Целевой показатель 11. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	числовое значение берется из актов выполненных работ, представленной информации органами местного самоуправления по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО
12.	Целевой показатель 12. Доля органов местного самоуправления, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных, учебных, научных организаций, от общего количества органов местного самоуправления	целевой показатель определяется по формуле А = В / С х 100%, где А - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, при которых созданы общественные советы, выраженная в процентах; В - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов); С - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, при которых созданы общественные советы
13.	Целевой показатель 13. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, от общего количества заседаний комиссий	целевой показатель определяется по формуле А = В / С х 100%, где А - доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, при которых созданы общественные советы, выраженная в процентах; В - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов; С - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск

14.	Целевой показатель 14. Доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где соблюдаются муниципальными служащими ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы, в том числе в части обязательного ежегодного прохождения медицинского осмотра с подтверждением заключения медицинской организации	целевой показатель определяется по формуле A = B / C x 100%, где A – доля органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где соблюдаются муниципальными служащими ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы; B - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск, где соблюдаются муниципальными служащими ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы; C - количество органов местного самоуправления городского округа Краснотурьинск.
15.	Доля населения, которое оценивает работу органов местного самоуправления по противодействию коррупции на территории городского округа более положительно чем отрицательно	Показатель рассчитывается на основании показателей Федеральной службы государственной статистики, Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, характеризующих среднесписочную численность работников (без внешних совместителей), занятых на микропредприятиях, малых и средних предприятиях, в общей численности занятого населения.

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городском округе Краснотурьинск до 2027 года»

Целевой показатель 15. Доля населения, которое оценивает работу органов местного самоуправления по противодействию коррупции на территории городского округа более положительно чем отрицательно рассчитывается
по итогам ежегодного социологического опроса.